



Platform Jongeren & Werk

Overzicht nieuwe kennis 2021

platform

 REGIOPLAN

- 1. Update cijfers jeugdwerkloosheid**
- 2. Overzicht recente beleidsontwikkelingen**
- 3. Informatie (nieuwe) doelgroep ex-gedetineerden**

platform



1. Update cijfers Jeugdwerkloosheid 2021: Jeugdwerkloosheid neemt toe sinds corona

- In 2020 was 8,3% van de 15- tot 27-jarigen werkloos, vergeleken met 6,1% in 2019¹
- Jeugdwerkloosheid nam de afgelopen jaren af, maar neemt sinds de coronapandemie weer toe²
- CBS: 91% van de MBO'ers die in 2008 met startkwalificatie van school kwamen had in 2018 werk. Onder de MBO'ers die in 2008 zonder startkwalificatie school verlieten en die tien jaar later nog niet had behaald, had 71% in 2018 werk³

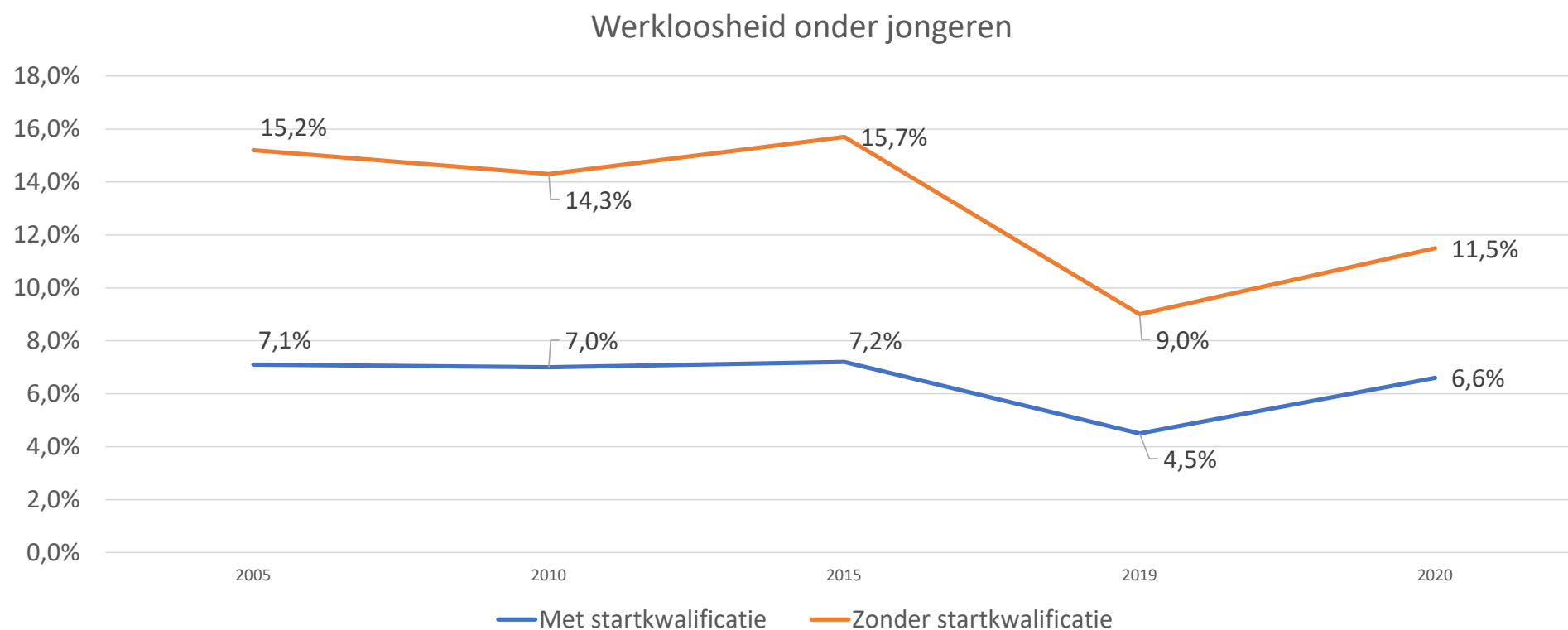
1. Centraal Bureau voor de Statistiek (7 februari 2021). Werkloosheid jongeren met en zonder startkwalificatie.

Geraadpleegd van [StatLine - Arbeidsdeelname; jongeren \(15 tot 27 jaar\) \(cbs.nl\)](#)

2. Nederlands Jeugdinstituut (7 februari 2021). Cijfers over jeugdwerkloosheid. Geraadpleegd van [Jeugdwerkloosheid - Cijfers | NJi](#)

3. Centraal Bureau voor de Statistiek (2020). Werk tien jaar na verlaten onderwijs. Geraadpleegd van [Jongere zonder startkwalificatie vindt minder vaak werk \(cbs.nl\)](#)

1. Update cijfers Jeugdwerkloosheid 2021⁴



1. Update cijfers Jeugdwerkloosheid 2021: Kansenongelijkheid neemt toe sinds corona

- In de eerste periode van de coronacrisis is de ongelijkheid tussen groepen jongeren op de arbeidsmarkt verder toegenomen⁵
- De daling in baankansen voor jongeren die recent de arbeidsmarkt hebben betreden vond vooral plaats bij mbo-bol-afgestudeerden en uitstromers zonder diploma. Deze jongeren hadden ook voorafgaand aan de coronacrisis al minder vaak werk en hebben vaker een niet-westerse migratieachtergrond⁵

5. Zwetsloon, J. B. ter Weel, P. Bisschop, K. van der Ven, M. van Rooijen (2020). De impact van de coronacrisis op de overgang onderwijs – arbeidsmarkt, SEO rapport 2020-98

2. Recente beleidsontwikkelingen: Ondersteuning coronacrisis

- De coronacrisis heeft een relatief grote impact op jongeren en schoolverlaters⁶
- Regionale/lokale aanpak⁶
 - Regio's kunnen verschillende budgetten uit het steun- en herstelpakket gebruiken voor het ondersteunen van jongeren naar school of werk
 - Jongeren die werkloos zijn of dreigen te worden kunnen beroep doen op dienstverlening van Regionale Mobiliteitsteams
 - Via een tool van SWZ kunnen gemeenten een maandelijks rapport ontvangen van kwetsbare jongeren in hun gemeente
- Specifieke inzet op schoolverlaters⁶
 - Scholen begeleiden laatstejaars pro/vso-leerlingen en mbo-studenten bij verder doorleren of het maken van de overstap naar werk
 - Gemeenten ondersteunen jongeren die het onderwijs verlaten naar werk
 - Gemeenten en scholen verzorgen samen de nazorg
- Nationaal Programma Onderwijs: steunpakket van 8.5 miljard voor herstel onderwijs⁷

2. Recente beleidsontwikkelingen: Praktijkvoorbeelden aanpak 16-27 (NJI)

- 16-27 is een programma van het NJI, met als doel dat kwetsbare jongeren tussen 16 en 27 optimaal begeleid worden naar zelfstandigheid⁸
- O.a. wordt ingezet op begeleiding, ouderbetrokkenheid, het opdoen van praktijk- en werkervaring, een goede match tussen jongeren en het bedrijf
- Praktijkvoorbeelden op de website, zoals:
 - 2BE! is een programma voor (potentiële) schoolverlaters in Noord-Groningen. Programma is 10-12 weken, focus ligt op sport en workshops om uitstroom naar school, werk of dagbesteding te bevorderen
 - School-ex-programma van het Graafschap College, waarbij kwetsbare studenten worden ondersteund bij het solliciteren door jobcoaches
 - ZOWh@t is een bovenschoolse arbeidstoeleidingsdienst in West-Friesland om jongeren met een grote afstand tot de arbeidsmarkt naar werk toe te leiden. Als dat niet mogelijk is wordt ingezet op beschut werk of een dagbesteding

3. Informatie doelgroep ex-gedetineerden: Arbeidstoeleiding van ex-gedetineerden

- Met name het hebben van een stabiele werkplek en het terugkeren naar de werkgever voor detentie voorkomt recidive bij ex-gedetineerden⁹
- Een aantal factoren bevordert de kans dat een werkgever bereid is om een ex-gedetineerde aan te nemen¹⁰:

Factoren bij werkgever

- Middelgrote tot grote organisaties
- Beroepen onderaan de maatschappelijke ladder, zoals binnen de bouw- of schoonmaaksector
- Belang van diversiteit wordt uitgedragen in organisatiecultuur

Factoren bij ex-gedetineerden:

- Geweldloze detentiereden
- Opgebouwde werkervaring tijdens / na detentie
- Getraind in algemene en specifieke vaardigheden, met name de soft skills (communicatie, betrouwbaarheid, zorgvuldigheid)¹¹

9. Ramakers, A., Nieuwbeerta, P., Van Wilsem, J., Dirkzwager, A. J. E., & Reef, J. (2014). Werk (kenmerken) en recidiverisico's na detentie in Nederland. *Tijdschrift voor Criminologie*, 56(2), 67-89.

10. De Clercq, A. (2009). *Arbeidstoeleiding tijdens detentie. Een meerwaarde voor de tewerkstelling na vrijlating*. Gent: Faculteit Psychologie en Pedagogische wetenschappen.

11. Fahey, J., Roberts, C., & Engel, L. (2006). *Employment of ex-offenders: Employer perspectives*. Crime and Justice Institute, 55(4), 297-305.

3. Informatie doelgroep ex-gedetineerden: ESF trajecten ex-gedetineerden

- Vanuit het Europees Sociaal Fonds (ESF) financieren justitiële inrichtingen activiteiten op het gebied van arbeidstoeleiding (zogenoeten ESF-trajecten)¹²
- Ex-gedetineerden die meedoen aan een ESF-traject hebben een maand na detentie 32% meer kans op het hebben van werk of opleiding, wat de kans op recidive verkleint¹²
- Project van VenJ richt zich op het aanleren van praktische vaardigheden, taal en sollicitatievaardigheden voor gedetineerden, warme overdracht naar gemeenten en matching naar werk voor ex-gedetineerden¹³
 - Intensieve begeleiding en arbeidsmarktgerichte cursussen waarmee de (ex-)gedetineerden aan werkgevers kunnen laten zien over welke vaardigheden ze beschikken
 - Vermindert de kans op recidive, bevordert de kans op het vinden van werk

3. Informatie doelgroep ex-gedetineerden: Praktijkvoorbeeld: SIB Werk na Detentie

- Doelstelling: ex-gedetineerden leren vaardigheden en krijgen ondersteuning uit hun sociale netwerk voor vinden/behouden van werk of opleiding¹⁴
 - Doelgroep is ex-gedetineerden met een tekort op vaardigheden t.a.v. werk en opleiding
 - Intensieve begeleiding, ook buiten kantooruren, begeleiders gaan mee naar instanties
 - Begeleiders zetten in op motivering van deelnemers en het regelen van praktische zaken (geldzaken, onderdak, CV)
 - Lengte van het project is afhankelijk van problematiek: 26-32 weken of 39-45 weken, gevolgd door een follow-up van 39 weken

3. Informatie doelgroep ex-gedetineerden: Praktijkvoorbeeld: SIB Werk na Detentie

- Resultaten¹⁵:
 - Van 119 deelnemers heeft na twee jaar 39% het traject afgerond, 28% is nog bezig en 33% is voortijdig uitgevallen
 - Een kwart van de deelnemers heeft werk gevonden, met name productiewerk
 - Deelnemers vielen uit vanwege afhaken, nieuwe straffen of opname in een verslavingskliniek
 - Bevorderende factor was dat het zoeken naar werk via een uitzendbureau liep, waardoor er geen VOG nodig was